

S'épanouir. Ensemble !

Profession de foi de Jean-Philippe ZOUOGBO

Étudiant.e.s, personnels administratifs, enseignant.e.s de l'UFR EILA,

Je suis candidat à l'élection du directeur de notre composante.

Au cours de cette campagne, j'ai pu vous parler, vous entendre et comprendre vos craintes, vos doutes, vos besoins, vos désirs. Votre attachement à l'UFR est profond. Pour beaucoup d'entre vous, il vient de loin. Votre disponibilité, votre enthousiasme, les valeurs qui nous rassemblent, l'identité qui nous unit constituent un socle qui mérite d'être porté et pérennisé par des actions concrètes, essentielles et indispensables qui seront celles de mon mandat si vous m'élisez.

C'est pleinement conscient de vos aspirations pour l'avenir que j'aimerais vous exposer ma vision.

À la tête de notre institution se trouvent des femmes et des hommes responsables, conscient.e.s qu'il nous faut ensemble développer notre composante. De ce point de vue, notre rôle sera fondamental. Il s'agira d'œuvrer pour enrichir leur vision, au mieux de nos intérêts communs. Si nous avons la volonté de ne pas voir dépérir notre UFR, il nous appartient de la réinventer en transformant les défis actuels en potentiels ingrédients pour son épanouissement. La période qui s'ouvre est sans aucun doute une réelle opportunité de redéfinir, solidairement, l'UFR EILA que nous souhaitons voir contribuer au rayonnement de notre faculté, de notre université. Dans cette perspective, ayons confiance en l'avenir car nous avons, à l'UFR EILA, les ressources humaines et l'intelligence.

Je suis candidat à la direction de notre UFR parce que je suis convaincu que VOUS êtes, que NOUS sommes, tous ensemble, un acteur essentiel de la réponse aux enjeux qui nous attendent. Mon écoute sincère et profonde de vos préoccupations permettra de valoriser chacun de nous. Je veillerai, à chaque instant, à ce que chaque collègue puisse exister individuellement pour donner le meilleur de lui-même/d'elle-même. Afin que les femmes et les hommes qu'abrite notre UFR s'épanouissent dans leur environnement professionnel.

Le projet que je vous présente aujourd'hui a pour objectif d'assurer la stabilité du fonctionnement de l'UFR, de préserver ce qui fait notre force et d'inventer des solutions nouvelles. Ses orientations sont de nature diverse. Elles intègrent aussi bien les problèmes que les réussites, en d'autres termes, ce qui peut et doit se poursuivre et ce qui doit, sans doute, évoluer.

Ensemble, nous nous adapterons à la vision globale de l'Université sans toutefois aliéner notre identité. Nous continuerons à promouvoir une vision humaniste des langues et des cultures tout en valorisant la recherche dynamique de nos laboratoires qui ont démontré à quel point les langues et les cultures sont utiles à la société. En tant que composante des Humanités, notre contribution se retrouve au niveau de l'édification intellectuelle des individus. À travers la promotion des langues et des cultures, nous diffusons de l'intelligence et produisons des savoirs dans la société. Nous contribuons, également, de façon pratique et concrète, par de multiples relais, à l'amélioration de la Cité. Nous devons continuer à porter ces idéaux avec fierté. Toutes ces actions ne sont pas suffisamment valorisées. Nous leur donnerons donc plus d'écho et les rendrons plus visibles à travers les manifestations scientifiques initiées par nos laboratoires et soutenues par l'UFR.

Sur le plan pédagogique, nous aurons une grande ambition pour nos licences LEA. Nous avons une mission de service public qu'il nous appartient d'assurer avec responsabilité et compétence. Nous renforcerons la formation, surtout en première année, pour améliorer les capacités des étudiant.e.s que nous accueillons. De la Licence aux Masters, une réflexion globale sera nécessaire pour trouver le meilleur équilibre entre nos enseignements.

Nous garantirons la stabilité du fonctionnement de nos masters. Tous les moyens seront mis en œuvre pour les soutenir dans leur quête d'adéquation avec l'environnement socioéconomique. Nous encouragerons la création d'autres DU, Masters Pro et R pour enrichir notre offre de formation et renforcer notre attractivité.

Nous explorerons, de façon productive et en bonne intelligence avec les instances de l'Université, de nouvelles possibilités de coopération afin d'offrir, à nos étudiant.e.s et enseignant.e.s, des horizons de mobilité et ouvrir de nouvelles perspectives professionnelles, dans des espaces géopolitiques et des ensembles linguistiques en plein essor (l'Asie, l'Amérique du Sud, l'Afrique, l'Europe orientale et du Centre). Nous assumerons et valoriserons la dimension interculturelle de notre identité E/LA.

Nous assurerons la stabilité du fonctionnement du LANSAD. Nous le redynamiserons afin qu'il ne soit pas perçu comme un simple prestataire de services. Nous préserverons l'offre plurilingue et continuerons à produire et à dispenser des contenus culturels.

Pour le FLE, nous pouvons avoir une plus grande ambition si nous occupons des espaces politiques (ex : la formation des formateurs des populations allophones) et continuons à nouer des partenariats stratégiques (ex : les collectivités territoriales, les institutions internationales actives dans la promotion de la diversité linguistique et culturelle – OIF, UNESCO...).

Sur le plan administratif, nous actionnerons les leviers pour apporter des réponses aux difficultés rencontrées par nos collègues dont il nous faudra valoriser l'apport essentiel. Aussi notre priorité sera-t-elle de créer des postes supports transversaux pérennes afin d'alléger la charge de travail actuelle de nos personnels administratifs et celle des enseignant.e.s en charge des diplômes.

Nous encouragerons tous les enseignants à participer au fonctionnement de l'UFR en s'investissant dans les responsabilités pédagogiques et les mandats électifs. Un référentiel des mandats et responsabilités sera à la disposition de tous pour informer des différentes disponibilités et opportunités. L'objectif est de permettre, à travers la participation de tout le monde, une gestion collective et revigorante de l'UFR.

Nos laboratoires de recherche rayonnent et notre expertise en matière de recherche s'exporte. L'UFR soutiendra sans réserve la politique de recherche de nos deux laboratoires et sera attentive à l'intégration et à l'épanouissement personnel de chaque enseignant.e-chercheur.e. La nouvelle commission des postes créée par nos statuts sera le cadre de décisions concertées et constructives pour le profilage des postes, dans l'intérêt des laboratoires et des besoins pédagogiques de l'UFR.

Ce projet traduit ma connaissance de l'UFR EILA et de son fonctionnement. En effet, depuis ma nomination en 2006, j'ai été, en qualité de membre du conseil de gestion et du conseil scientifique, le témoin des mutations de notre composante. Une mission de coordination de section au Lansad m'a permis, pendant plusieurs années de m'imprégner du fonctionnement de ce département. Je continue, par ailleurs, à accomplir ma mission de responsable de la préprofessionnalisation en LEA. Sur le plan scientifique, je suis membre de plusieurs sociétés savantes internationales. Avec le soutien de l'UFR EILA et du laboratoire CLILLAC-ARP, j'ai fondé le réseau international Populations Cultures, Langues et Développement (POCLANDE) qui s'est installé dans le paysage académique international.

Vous le constatez, le projet que je vous présente vise la stabilité. Il est ambitieux car nous en avons les moyens. Il défend notre authenticité qui est la meilleure réponse que nous puissions apporter aux incertitudes engendrées par la nouvelle université en construction. En ce sens, il est porteur de notre espérance et de notre foi en nos compétences. Surtout, il est bâti autour de chacun de nous, avec pour horizon une ambition collective. Il est soucieux du bien-être de chaque femme et homme au sein de l'UFR. Son objectif est unique : que nous puissions *continuer à nous épanouir dans notre UFR. Ensemble !*

Paris, le 2 juin 2022



Jean-Philippe Zouogbo, jean-philippe.zouogbo@u-paris.fr