



Global Research  
Institute of Paris



Revue de l'Organisation Responsable (ROR)

Appel pour un cahier spécial

« *RSE et Développement en Afrique : Pratiques, Paradoxes et Perspectives* »

**Rédacteurs/Rédactrices invité(e)s**

Amel Ben Rhouma (Université Paris Cité, France)

Petia Koleva (Université Paris Cité, France)

Laurice Alexandre-Leclair (Université Paris Cité, France)

Youssef Sadik (Université Mohamed V de Rabat, Maroc)

Narjes Sassi (ISG Paris, France)

Dans le cadre de la rubrique cahiers spéciaux<sup>1</sup> de la revue *ROR*, nous lançons, en partenariat avec le colloque international « *Engagement sociétal des organisations et durabilité en Afrique : catalyseurs de résilience face aux crises multiples ? [SEOSA 2024]* » qui se déroulera le 27 novembre 2024 à Tunis, un appel à contribution à un cahier spécial intitulé « *RSE et Développement en Afrique : Pratiques, Paradoxes et Perspectives* ».

**Contexte, thème et objectifs du cahier spécial**

Le concept de développement durable a émergé dans un contexte de tensions entre les pays du Nord et du Sud sur les questions environnementales et de développement. Les pays du Sud ont longtemps perçu la notion de développement durable comme une approche trop normative, porteuse des intérêts du Nord Global, imposant plusieurs contraintes qui entraveraient le développement des populations du Sud Global (Aknin & al. 2002). Le "colonialisme

<sup>1</sup> La rubrique « cahiers spéciaux » de la Revue de l'Organisation Responsable rassemble des contributions consacrées à notre travail de chercheuses et chercheurs et discutant la recherche « en train de se faire ». Ce format vise la production de textes réflexifs sur notre métier, nos pratiques et propose des réflexions liées aux enjeux concrets du travail méthodologique, de l'écriture scientifique, des transformations du métier ou encore des impacts de la recherche sur la société.





Global Research  
Institute of Paris



environnemental" qui passe souvent par l'environnementalisme corporatif et le discours sur le développement durable a été maintes fois dénoncé (Banerjee, 2003). En effet, les politiques de développement promises par les pays du Nord pour accompagner les pays du Sud, notamment en Afrique, se sont souvent révélées inadéquates et empreintes d'injustice épistémique (Aknin & al. 2002, Tsayem Demaze, 2009 ; Ramboarisata et al., 2022). De même, les politiques de responsabilité sociale des entreprises (RSE) des grandes multinationales n'ont pas réussi à favoriser le développement local en Afrique, comme en témoignent plusieurs études. Tout d'abord, Renouard (2008) identifie une série d'ambiguïtés qui limitent l'impact des politiques RSE des multinationales. Elle souligne notamment le décalage entre le discours affiché et les pratiques réelles sur le terrain, ainsi que la difficulté à concilier les intérêts économiques de l'entreprise avec les enjeux de développement durable (Daouda, 2014). Ensuite, de nombreux travaux mettent en évidence le manque d'adaptation des politiques RSE "à l'occidentale" au contexte socio-culturel africain. Les multinationales peinent à contextualiser leurs démarches pour prendre en compte les réalités et valeurs locales, ce qui nuit à leur légitimité et leur efficacité (Ntsonde & Aggeri, 2017 ; Biwolé-Fouda, 2023). Par ailleurs, l'étude de Téné (2012) montre que les programmes RSE des multinationales restent trop souvent déconnectés des priorités de développement définies par les populations et les pouvoirs publics africains. Cela crée un décalage entre l'offre RSE des entreprises et la demande locale (Daouda, 2014). Enfin, Hugon (2003) souligne que les activités extractives des multinationales, pourtant encadrées par des politiques RSE, continuent de générer des conflits avec les communautés riveraines en Afrique, remettant en cause leur contribution au développement. En somme, malgré les efforts déployés, les politiques RSE des grandes firmes multinationales peinent encore à s'inscrire durablement dans les dynamiques de développement économique et social en Afrique et forment plutôt un récit néocolonial (Paès et al., 2022 ; Rabekolo et Giraud, 2022).

A la lumière de cette littérature saillante autour de l'articulation entre RSE et développement en Afrique, il convient de souligner que la RSE est encore un concept relativement nouveau et en émergence sur le continent africain, comme le soulignent Barmaki et Aitchekh (2014). C'est pourquoi, le présent cahier spécial vise à dresser un état des lieux des initiatives existantes, des défis rencontrés et des perspectives d'avenir de la RSE comme levier du développement durable en Afrique. En outre, les modalités de mise en œuvre de la RSE dans les entreprises africaines semblent différer des modèles occidentaux classiques (Diop & Ngaha Bah, 2018 ; Apitsa, 2019). Le cahier spécial dédié offrirait l'opportunité d'approfondir la réflexion sur l'émergence potentielle d'un "modèle RSE africain", adapté aux réalités socioculturelles et économiques locales et formant un contre-poids au récit néocolonial actuellement dominant. Par ailleurs, les études montrent que les démarches RSE peinent encore à s'ancrer durablement et à favoriser un réel développement local en Afrique, notamment du fait d'un manque d'accompagnement institutionnel. Les contributions du cahier pourraient analyser ces freins et proposer des pistes d'amélioration. Enfin, la RSE étant intrinsèquement liée aux enjeux du développement durable, le cahier spécial sur ce thème en Afrique permettrait d'éclairer les interactions entre RSE et objectifs de développement durable dans un contexte de transformation numérique accélérée du continent, couplée avec des crises multiples.





Global Research  
Institute of Paris



## Axes de Soumission

Les contributions peuvent aborder, sans s'y limiter, les thématiques suivantes :

- **Perspectives Théoriques sur la RSE en Afrique** : Analyses théoriques et critiques de la RSE dans le contexte africain (Kamga, 2023, Ngantchou et Biwolé Fouda, 2021, Matten & Moon, 2020 ; Visser, 2022).
- **Pratiques de RSE et Développement Durable** : Études de cas sur les initiatives de RSE et leur impact sur les communautés locales (Ndoumbe Berock, I., Ndebi, P. et Kern, F., 2016, Ben Rhouma et Koleva, 2020, Amaeshi, Adi, Ogbechie et Amao, 2006).
- **RSE et Gouvernance** : Rôle des politiques publiques et des régulations dans la promotion de la RSE (Jamali, Jain, Samara, Zoghbi, 2020 ; Muthuri, Moon & Idemudia, 2012).
- **Défis et Paradoxes** : Enjeux et contradictions rencontrés par les entreprises (Ndong Ntoutoume, 2023, Le Billon et Middeldorp, 2021, Idemudia, 2011).
- **Innovations et Bonnes Pratiques** : Exemples de succès et de stratégies innovantes en matière de RSE (Kamdem, Chevalier et Payaud, 2020, Jamali & Karam, 2018).

## Processus éditorial

Un collectif de chercheuses et chercheurs va être constitué afin de pouvoir mener à bien le processus éditorial. Par ailleurs, un atelier *ROR* en lien avec ce cahier spécial, sera organisé lors du colloque international « Engagement sociétal des organisations et durabilité en Afrique : catalyseurs de résilience face aux crises multiples ? [SEOSA 2024] », qui se tiendra le 27 novembre 2024 à Tunis. Cet atelier sera l'opportunité de présenter la ligne éditoriale de la revue, d'accompagner les potentiel·les contributrices et contributeurs au cahier spécial et de co-construire des modalités innovantes d'accompagnement éditorial.

## Retroplanning

Publication de l'appel à contribution : **début juillet 2024**

Envoi des résumés pour participer à l'atelier *ROR* organisé au sein du colloque *SEOSA* (facultatif) : **16 septembre 2024**

Retour acceptation/rejet : **16 octobre 2024**

Déroulement de l'atelier *ROR* : **27 novembre 2024**

Envoi de la contribution complète au cahier spécial : **28 janvier 2025**

Processus éditorial du cahier spécial : **fin janvier-décembre 2025**

Publication : **Premier trimestre 2026**

Adresse courriel pour l'envoi des manuscrits : [sustainabilityafrica2024@gmail.com](mailto:sustainabilityafrica2024@gmail.com)





Global Research  
Institute of Paris



## Instructions pour la soumission des manuscrits :

Les résumés des propositions d'articles pour l'atelier ROR doivent comporter entre 1500 et 3000 mots.

L'article complet, à soumettre avant le **28 janvier**, ne doit pas dépasser 8000 mots et doit respecter **les directives de la revue ROR**.

**Veillez préciser dans l'objet du mail** : soumission pour le cahier spécial de la ROR

*Nous attendons avec intérêt vos contributions et espérons que ce cahier spécial contribuera à une meilleure compréhension et à une pratique plus efficace de la RSE en Afrique.*

## Références bibliographiques

- Aknin, A., Froger, G., Géronimi, V., Méral, P., & Schembri, P. (2002). Environnement et développement : quelques réflexions autour du concept de développement durable. *Développement durable*, 51-71.
- Amaeshi, K. M., Adi, B. C., Ogbechie, C., & Amao, O. O. (2006). Corporate Social Responsibility in Nigeria: Western Mimicry or Indigenous Influences? *Journal of Corporate Citizenship*, 24, 83-99.
- Apitsa, S. M. (2019). Au cœur des réalités africaines : le défi de la RSE de deux entreprises internationales implantées au Cameroun. *Les défis culturels et sociétaux du management international, Paris-Vuibert*.
- Banerjee, S. B. (2003). Who sustains whose development? Sustainable development and the reinvention of nature. *Organization studies*, 24(1), 143-180.
- Ben Rhouma, A. & Koleva, P. (2020). Quel modèle émergent de RSE dans la Tunisie post-révolutionnaire ? Résultats d'une étude empirique. *Revue de l'organisation responsable*, 15, 17-30.
- Biwolé-Fouda, J. (2023). La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) dans les très petites entreprises et les petites entreprises en contexte africain : état des lieux et modélisation. *M@n@gement*, (2), 34-53.
- Daouda, Y. H. (2014). Responsabilité sociétale des multinationales en Afrique subsaharienne : enjeux et controverses. Cas du groupe AREVA au Niger. *Vertigo-la revue électronique en sciences de l'environnement*, 14(1).
- Diop, C. M., & Ngaha Bah, A. (2018). Peut-on parler de l'émergence d'un modèle RSE africain : la situation du Sénégal ? *Revue congolaise de gestion*, (1), 67-96.
- Idemudia, U. (2011). Corporate Social Responsibility and Developing Countries: Moving the Critical CSR Research Agenda in Africa Forward. *Progress in Development Studies*, 11(1), 1-18.
- Kamdem, E., Chevalier, F. & Payaud, M. (2020). *La recherche enracinée en management : Contextes nouveaux et perspectives nouvelles en Afrique*. EMS Editions.





Global Research  
Institute of Paris



- Kamga, C. (2023). La recherche sur la RSE en Afrique : synthèse sur les positionnements épistémologiques et perspectives. *Revue de l'organisation responsable*, 18, 29-48.
- Jamali, D., Jain, T., Samara, G., & Zoghbi, E. (2020). How institutions affect CSR practices in the Middle East and North Africa: A critical review. *Journal of World Business*, 55(5), 101-127.
- Jamali, D., & Karam, C. (2018). Corporate Social Responsibility in Developing Countries as an Emerging Field of Study. *International Journal of Management Reviews*, 20(1), 32-61.
- Le Billon, P., Middeldorp, N. (2021). Empowerment or Imposition? Extractive Violence, Indigenous Peoples, and the Paradox of Prior Consultation. In Shapiro J., McNeish J.-A. (eds), *Our extractive age*, Routledge (pp. 69-93).
- Matten D., Moon J. (2020). Reflections on the 2018 Decade Award: The Meaning and Dynamics of Corporate Social Responsibility. *Academy of Management Review* 45, 1, 7-28.
- Muthuri, J. N., Moon, J., & Idemudia, U. (2012). Corporate Innovation and Sustainable Community Development in Developing Countries. *Business & Society*, 51(3), 355-381.
- Ntsonde, J., & Aggeri, F. (2017, October). Repenser la RSE dans le contexte d'un pays en voie de développement, le cas de l'économie circulaire au Cameroun. In *RIODD*.
- Ndong Ntoutoume, A.G. (2023). Challenges of CSR in Sub-Saharan Africa: clarifying the gaps between the regulations and human rights issues. *International Journal of Corporate Social Responsibility* 8, 2.
- Ndoumbe Berock, I., Ndebi, P. & Kern, F. (2016). Les pratiques de la RSE par les entreprises d'exploitations forestières dans le Bassin du Congo : conformisme ou volontarisme ? *Revue de l'organisation responsable*, 11, 55-63.
- Ngantchou, A. & Biwole Fouda, J. (2021). La Recherche sur le Management en Afrique : État des Lieux et Perspectives. *Management International*, 25 (5): 171-187.
- Paes, I., Guérillot, G., Sané, O., & Moriceau, J. L. (2022). RSE et relations Nord-Sud : un récit néocolonial ? *Revue de l'organisation responsable*, 17(2), 102-114.
- Rabekolo, F., & Giraud, L. (2022). Approche culturaliste et discursive des pratiques de RSE en contexte africain : le cas des FMNs implantées à Madagascar. *Revue de l'organisation responsable*, 17(2), 81-101.
- Ramboarisata, L., Berrier-Lucas, C., Aissi Ben Fekih, L., Benouakrim, H., Ramonjy, D., & Tello Rozas, S. (2022). Décoloniser la RSE : perspectives plurielles. *Revue de l'organisation responsable*, 17(2), 5-35.
- Renouard, C. (2008). La Responsabilité sociale des multinationales spécialisées dans l'extraction des minerais et hydrocarbures. *Journal du droit international*, (2), 485-496.
- Koleva, P., & Sadik, Y. (2021). RSE et développement durable : regards croisés Sud-Nord.





Global Research  
Institute of Paris



- Seriki, O.O. (2020). Looking through the African lenses: a critical exploration of the CSR activities of Chinese International Construction Companies (CICCs) in Africa. *International Journal of Corporate Social Responsibility* 5, 8.
- Tsayem Demaze, M. (2009). Paradoxes conceptuels du développement durable et nouvelles initiatives de coopération Nord-Sud : le Mécanisme pour un Développement Propre (MDP). *Cybergeog: European Journal of Geography*.
- Visser, W. (2008). Corporate Social Responsibility in Developing Countries. In A. Crane, A. McWilliams, D. Matten, J. Moon, & D. Siegel (Eds.), *The Oxford Handbook of Corporate Social Responsibility* (pp. 473-499). Oxford University Press.
- Visser, W. (2022). *Thriving: The breakthrough movement to regenerate nature, society, and the economy*. Greenleaf Book Group.

