

CHANGEONS POUR RÉUSSIR

AVEC

**CHARBEL
MASSAAD**

**CANDIDAT À LA PRÉSIDENTE
DE L'UNIVERSITÉ DE PARIS**

www.charbel.massaad.fr



«Pour une Université internationale, nouvelle et connectée à l'environnement socio-économique du 21ème siècle. Une Université pluridisciplinaire, humaniste et juste qui développe des parcours inédits, tant sur le plan académique que professionnel. Une Université qui s'engage avec, et pour les étudiants dans les métiers de demain. Une Université audacieuse, innovante et éthique d'où rayonnent la science et le savoir. Bâtissons le Savoir !»

Nous sommes à l'aube de la construction d'un projet d'envergure : l'Université de Paris. C'est une opportunité formidable à saisir pour développer un pôle d'attractivité européen et mondial.

Mais disons nous les choses sincèrement : j'ai l'intime conviction qu'un changement de vision est nécessaire pour réussir. Notre programme, nouveau et ambitieux, a pour objectif de faire entrer l'Université de Paris dans le 21e siècle.

C'est un programme qui se structure par la base, là où se produit et se transmet la connaissance. Un programme qui met en exergue et rassemble nos originalités et nos forces, qui ouvre de nouvelles opportunités, tant en enseignement qu'en recherche. Ce programme est né sur l'idée d'une gouvernance enfin transparente et simplifiée, dans une grande université qui fonctionnera avec un principe de subsidiarité. Tous les potentiels doivent être rassemblés et impliqués dans cette construction, sans en traves, ni couches décisionnelles s'entassant les unes sur les autres comme c'est le cas aujourd'hui.

Le monde change, et l'Université de Paris dispose d'un potentiel inégalé pour proposer des formations inédites et omnidisciplinaires tournées vers les métiers d'aujourd'hui et de demain en se libérant des cloisonnements artificiels créés par les nouvelles Facultés.

Notre projet s'attache à mener une politique d'attractivité, d'appartenance à l'Université de Paris et de fidélisation de nos agents et étudiants. Il faut donc un engagement raisonné et une volonté affichée.

Grâce à votre écoute, ce programme j'ai eu l'occasion de vous l'exposer. Grâce à nos échanges, ce programme j'ai pu l'enrichir de vos idées.

**Ce projet doit nous ressembler et nous rassembler.
Changeons pour réussir !**

[en résumé]

LES 7 POINTS DU PROGRAMME

Une gouvernance fondée sur la transparence, la simplification, la responsabilisation et la subsidiarité pour une Université structurée et dynamique.

La Présidence aura pour rôle d'établir la stratégie générale de l'Université, son positionnement international, le dialogue avec les tutelles, EPST, collectivités locales, partenaires, instances gouvernementales. Elle élaborera une stratégie de levée de fonds, en concertation avec ses composantes. Les Facultés regrouperont les UFR/instituts des établissements fondateurs. Leurs rôles essentiels seront la régulation, le diagnostic et l'aide à la décision. La création de seulement trois facultés cachera la visibilité de certaines disciplines ou thématiques. Pour cela, les facultés devront donc coordonner la réflexion permettant une reconfiguration de l'Université de Paris qui émanera de la base et des besoins des composantes. Un nouveau redécoupage de l'Université de Paris sera envisagé pour mettre en exergue nos originalités. Les UFR doivent rester le vrai lieu de la création et de la diffusion du savoir. Elles devront être en contact avec la Présidence de l'Université de Paris pour permettre une transmission fluide des informations, instructions, idées, projets, compétences ou savoirs. L'administration des UFR sera renforcée pour une meilleure efficacité du travail des laboratoires et des départements.

Les statuts de notre nouvelle université sont perfectibles, si cela s'avère nécessaire, nous procéderons à leur amélioration pour une meilleure démocratie universitaire et un fonctionnement plus efficient.

Une Université qui accompagne ses étudiants pour devenir des citoyens du monde.

Le rôle de l'Université n'est pas uniquement la transmission du savoir aux étudiants. Dans un monde en perpétuel mouvement, nous devons les accompagner pour devenir des citoyens du monde en leur proposant un environnement propice à l'épanouissement intellectuel et social. Trop souvent oubliée, l'employabilité de nos étudiants doit être aussi une priorité. Nous serons vigilants pour prévenir l'échec et améliorer la réussite des étudiant(e)s issu(e)s des milieux défavorisés ou en situation de handicap.

Une Université de recherche ambitieuse qui détecte et stimule les talents.

L'Université de Paris sera une université de recherche intensive et un partenaire privilégié des EPST. Nous devons aussi tout mettre en œuvre pour devenir le fer de lance de la recherche mondiale (création d'unités de recherche propres ou internationales dotées de moyens importants). L'IDEX devra nous permettre de nous placer sur des défis thématiques ou disciplinaires pour propulser l'Université de Paris sur le devant de la scène. L'université devra aussi trouver les moyens pour que ces actuels laboratoires puissent travailler dans de meilleures conditions. L'éthique scientifique et la diffusion libre du savoir seront une priorité.

Une Université qui s'implante à l'étranger.

L'Université de Paris devra occuper une position internationale de leader. Elle devra être un acteur incontournable et attractif pour les talents internationaux qu'ils soient étudiants, chercheurs ou enseignants. Elle devra s'implanter dans des zones clefs géographiques et tisser des partenariats solides pour diffuser la culture et le savoir français.

Une Université connectée au monde socio-économique et culturel.

Nous avons le devoir de former nos étudiants et de les préparer à la vie professionnelle. L'Université s'ouvrira au secteur privé pour devenir un acteur incontournable dans le monde socio-économique et culturel. Ce décloisonnement nécessaire entre les secteurs public et privé devra cependant être contrôlé par nos instances et répondre aux missions de notre Université.

Une Université attractive qui promeut la qualité de vie au travail et fidélise ses collaborateurs.

Nous mettrons en place une politique RH transparente permettant aux agents de progresser dans des parcours de carrières stimulants. Notre université se doit d'être attractive et recruter des agents motivés. Cependant, elle ne doit pas oublier qu'elle a, en son sein, des pépites de talents qu'il faudra fidéliser et propulser pour donner le meilleur d'eux-mêmes. Nous devons ouvrir les horizons de nos agents en mettant en place une multitude d'actions concrètes : formations, parcours accélérés, ouvertures d'une partie des concours pour le recrutement interne des BIATSS et EC... Nous nous efforcerons à respecter la parité pour les postes de direction.

La qualité de vie au travail sera une priorité absolue. Nous mènerons une politique en faveur du logement de nos agents, de la création de crèches associatives, de comité d'actions sociales et culturelles...

Une Université vraiment autonome.

L'IDEX est une source de financement importante de l'ordre de 13 M€ par an. Cependant, il sera insuffisant pour mener une stratégie ambitieuse en terme d'enseignement et de recherche. L'IDEX devra être une marche permettant de mener une politique d'accroissement de ressources propres.