

MAITRE DE CONFERENCES ASSOCIE A MI-TEMPS (MAST)

FACULTE SOCIETES ET HUMANITES - INSTITUT DE PSYCHOLOGIE

REJOINDRE UNIVERSITÉ DE PARIS

Ancrée au cœur de la capitale, Université de Paris figure parmi les établissements français et internationaux les plus prestigieux grâce à sa recherche de très haut niveau, ses formations supérieures d'excellence, son soutien à l'innovation et sa participation active à la construction de l'espace européen de la recherche et de la formation.

Labellisée Idex depuis mars 2018, Université de Paris s'appuie sur ses enseignants, ses chercheurs, ses enseignants-chercheurs, ses personnels administratifs et techniques, ses étudiants, pour développer des projets scientifiques à forte valeur ajoutée, et former les hommes et les femmes dont le monde de demain a besoin.

Des sciences exactes et expérimentales aux sciences humaines et sociales, en passant par la santé, Université de Paris a fait de l'interdisciplinarité un marqueur fort de son identité.

Elle compte aujourd'hui 64 000 étudiants, 7 500 personnels, 138 laboratoires, répartis au sein de ses trois grandes Facultés en Santé, Sciences et Société et Humanités et de l'institut de physique du globe de Paris.

Rejoindre Université de Paris c'est faire le choix de l'exigence et de l'engagement au service de valeurs fortes ; celles du service public, de la rigueur scientifique et intellectuelle mais aussi de la curiosité et de l'ouverture aux autres et au monde.

PROFIL DU POSTE	Psychologie du travail, ergonomie
SECTION(S) CNU	1600 - Psychologie et ergonomie
LOCALISATION	Boulogne
AFFECTATION STRUCTURELLE	Institut de Psychologie
LABORATOIRE(S)	UMR_T 7708 Laboratoire Psychologie et d'Ergonomie Appliquée (LAPEA)
DATE DE PRISE DE FONCTION	01/09/2021
MOTS-CLÉS	Ergonomie Psychologie du travail Santé
JOB PROFILE	Occupational Psychology, Ergonomics
RESEARCH FIELDS EURAXESS	Psychological sciences
ZONE À RÉGIME RESTRICTIF (ZRR)	NON
VACANT / SUSCEPTIBLE D'ÊTRE VACANT	Vacant

ENSEIGNEMENT - OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET BESOIN D'ENCADREMENT, FILIÈRES DE FORMATION CONCERNÉES

Le MAST fera partie de l'équipe enseignante du service d'enseignement Psychologie Différentielle, du Travail et Ergonomie. Il interviendra à hauteur de 96h ETD /an.

Dans ce cadre, la personne recrutée devra apporter son concours et son expertise professionnelle aux trois masters rattachés au service d'enseignement :

- le master Travail, Organisations et Personnel,
- le master Ergonomie Psychologique
- le master Economie et Psychologie.

Les principales thématiques d'enseignement abordées sont :

- La conduite de projets ;
- La conduite et l'accompagnement du changement ;
- Les nouvelles formes d'organisation du travail : lean, méthode agile, etc. ;
- Le développement des compétences professionnelles et la professionnalisation/formation ;
- Les collectifs de travail et le travail d'encadrement ;
- Le vieillissement ;
- La santé et la sécurité au travail (RPS, TMS...).

Une contribution à l'encadrement des stages professionnels en entreprise est également demandée.

Master Ergonomie Psychologique : Sécurité Innovation Diversité
Master Psychologie du Travail des Organisations et du Personnel
Master Psychologie Economie

RECHERCHE

Les contributions du MAST s'inscriront dans l'un ou plusieurs des axes du laboratoire, Potentiel humain et développement ; Créativité et innovation ; Risques et sécurité et au moins l'un des domaines d'application (Travail ; Mobilité et transports ; Éducation et formation).

Une collaboration pour le montage et la valorisation de projets, nationaux ou européens, entre un ou plusieurs industriels et le laboratoire est également attendue. Le MAST contribuera aux travaux de recherche et d'animation de la recherche au sein du Laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées (LaPEA).

Le LaPEA est une UMR issue de la fusion du LATI (Laboratoire Adaptation Travail Individu, Université Paris Descartes) et du LPC (Laboratoire de Psychologie des Comportements et des mobilités, IFSTTAR).

Le LaPEA a pour objectif de produire des connaissances sur les processus et les facteurs expliquant les comportements humains individuels ou collectifs, en s'appuyant sur les modèles théoriques et les méthodes développées principalement en psychologie cognitive, différentielle et sociale, ainsi qu'en ergonomie. Trois axes principaux structurent les recherches menées. L'axe Potentiel, Apprentissage et Différenciation regroupe les recherches s'intéressant à l'analyse du développement et de la différenciation des capacités humaines tout au long de la vie. L'axe Créativité et Innovation est consacré aux études des processus créatifs et leur prolongement dans l'innovation. L'axe Risques et Sécurité vise, dans une démarche de modélisation, à la compréhension globale du risque, subi ou pris, réel ou tel qu'il est perçu et géré par les individus et les organisations. Ces axes de recherche sont déployés dans trois domaines d'application : (a) la mobilité et les transports, (b) le travail et les organisations, et (c) l'éducation, la

formation et l'école.

Le LaPEA est membre de l'Institut Carnot Cognition qui favorise les liens entre le laboratoire et l'industrie.

CONTACTS

Noms des directeurs du département (service de psychologie différentielle, su travail et ergonomie) : Maria Pereira Da Costa et Philippe Cabon, Email des directeurs du département (service de psychologie différentielle, su travail et ergonomie) : maria.pereira@u-paris.fr ; philippe.cabon@u-paris.fr Nom du directeur de laboratoire : Franck Zenasni Email du directeur de laboratoire : franck.zenasni@u-paris.fr

MODALITES DE CANDIDATURE

Pour proposer votre candidature, envoyez votre CV et lettre de motivation par mail en rappelant la référence de l'offre à drhconcours@u-paris.fr.

Pour retrouver toutes nos offres d'emploi, rendez-vous sur <https://u-paris.fr/les-offres-demploi-duniversite-de-paris/>.