

Responsable du Département Innovation et Entrepreneuriat

Offre d'emploi d'Université de Paris

DRIVE Pôle Développement de la recherche & de
la valorisation

Cadre de l'offre d'emploi

Catégorie A, BAP J, INGENIEUR DE
RECHERCHE RF

Emploi-type REFERENS

Responsable partenariat & valorisation de la
recherche

Date de la publication

01/04/2021

Date souhaitée de prise de fonction

01/04/2021

Localisation du poste (ou site)

Campus Grands Moulins

REJOINDRE UNIVERSITÉ DE PARIS

Ancrée au cœur de la capitale, Université de Paris figure parmi les établissements français et internationaux les plus prestigieux grâce à sa recherche de très haut niveau, ses formations supérieures d'excellence, son soutien à l'innovation et sa participation active à la construction de l'espace européen de la recherche et de la formation.

Labellisée Idex depuis mars 2018, Université de Paris s'appuie sur ses enseignants, ses chercheurs, ses enseignants-chercheurs, ses personnels administratifs et techniques, ses étudiants, pour développer des projets scientifiques à forte valeur ajoutée, et former les hommes et les femmes dont le monde de demain a besoin.

Des sciences exactes et expérimentales aux sciences humaines et sociales, en passant par la santé, Université de Paris a fait de l'interdisciplinarité un marqueur fort de son identité.

Elle compte aujourd'hui 64 000 étudiants, 7 500 personnels, 138 laboratoires, répartis au sein de ses trois grandes Facultés en Santé, Sciences et Société et Humanités et de l'institut de physique du globe de Paris.

Rejoindre Université de Paris c'est faire le choix de l'exigence et de l'engagement au service de valeurs fortes ; celles du service public, de la rigueur scientifique et intellectuelle mais aussi de la curiosité et de l'ouverture aux autres et au monde.

RÉSUMÉ DU POSTE

Le Responsable du Département a pour mission principale d'assurer la coordination, le développement et la gestion du Département Innovation et Entrepreneuriat en lien avec la Directrice du Pôle. Il contribue activement à la définition de la stratégie dans son champs d'intervention et assure le pilotage administratif (finances, RH, partenariat, communication, hygiène et Sécurité...) du Département dans un environnement multi-tutelles voire multi-sites.

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION/STRUCTURE D'ACCUEIL DU POSTE

La Direction Générale Déléguée Recherche, International, Valorisation et Ecoles doctorales (DRIVE) assure le pilotage de la gestion administrative de la recherche, des écoles doctorales et des actions internationales de coopération et de mobilité. La Direction est composée de 4 pôles (un pôle développement de la recherche et de la valorisation, un pôle stratégie et relations internationales, un pôle collège des écoles doctorales et un pôle appui et coordination de la stratégie scientifique).



Missions du département

Au sein du pôle développement de la recherche et de la valorisation, le département innovation et entrepreneuriat se structure en deux équipes : une équipe dédiée à la mise en place et au suivi des partenariats de recherche et à la protection et valorisation de la propriété industrielle et une équipe dédiée à la détection des projets innovants, à l'accompagnement à la pré-maturation, au transfert de technologie et à la création d'entreprises.

Il est ainsi l'interlocuteur privilégié des chercheurs et enseignants chercheurs souhaitant développer des projets de collaboration innovants ou mobilisant des connaissances de l'Université et/ou souhaitant valoriser leurs savoir-faire par le transfert de technologie ou la création d'entreprise.

Le département assure également le suivi des interactions avec la SATT Erganeo, notamment sur les questions de protection de l'innovation et des résultats issus de la recherche publique ainsi que le suivi du transfert de technologie de ces derniers.

Le département innovation et entrepreneuriat travaille également en lien étroit avec les Responsables des Départements Ingénierie et management de projets de recherche qui composent le pôle sur le domaine concerné.

DESCRIPTIF DES ACTIVITÉS

Activités principales

- Définir une stratégie en matière de valorisation et d'entrepreneuriat dans un environnement favorable au développement de la recherche et en relation avec la politique scientifique de l'établissement
- Contribuer au développement d'un accompagnement global et de qualité des unités de recherche dans le développement et la promotion de leur activité scientifique
- Assister et conseiller sa hiérarchie dans le domaine de la valorisation de la recherche en relation avec la politique scientifique de l'établissement
- Développer les relations avec le monde socio-économique et favoriser la création d'entreprise
- Représenter l'établissement et animer les relations avec les partenaires (institutionnels, industriels, financeurs et acteurs de l'écosystème de l'innovation) et notamment la SATT Erganeo
- Organiser la chaîne opérationnelle du partenariat, de l'innovation et de la valorisation scientifique (sensibilisation et formation des chercheurs, détection de projets innovants des laboratoires à potentiel de valorisation, proposition et suivi des modalités de valorisation adaptés, suivi du portefeuille de propriété intellectuelle)
- Défendre les intérêts scientifiques, juridiques, économiques et financiers des unités de recherche et de l'établissement
- Planifier, contrôler, organiser et réguler l'activité en mettant en œuvre un plan d'action qui permette la réalisation des objectifs de la Direction
- Encadrer/Animer une équipe aux compétences multidisciplinaires

Activités associées

- Établir et proposer un budget, contrôler sa répartition et son exécution. Faire le suivi et l'analyse des dépenses.
- Mettre en place des actions de communication en interne et en externe
- Veiller à la complétude des systèmes d'information afin de contribuer aux enquêtes, audits et évaluations sur l'organisation
- Assurer une veille dans le cadre de son domaine d'activité



- Assurer ou contribuer à la mise en œuvre de la démarche qualité dans la gestion des activités

Encadrement : oui

Conditions particulières d'exercice

NA

PROFIL RECHERCHÉ

Connaissances :

- Politique de recherche et écosystème de l'innovation
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Objectifs et projets de l'établissement
- Marketing et fonctionnement du monde socio-économique
- Techniques de management
- Techniques de négociation
- Techniques de conduite du changement
- Droit de la propriété industrielle
- Droit des contrats
- Environnement et réseaux professionnels
- Méthodologie de conduite de projet
- Connaissances budgétaires générales

Savoir-faire - Compétences opérationnelles :

- Encadrer / Animer une équipe un réseau, un groupe
- Piloter un projet
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Transmettre des connaissances
- Entreprendre
- Initier et conduire des partenariats
- Savoir représenter l'établissement
- Conduire une négociation
- Assurer une veille
- Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation de la performance
- Réaliser des synthèses, rédiger des rapports ou des documents
- Créer les conditions favorables à un entretien et conduire des entretiens
- Prévenir et gérer les conflits ou situations sensibles

Savoir-être – Compétences comportementales :

- Capacité de conceptualisation
- Capacité de prospective
- Capacité à développer une vision stratégique
- Capacité à animer le travail en équipe et en réseau
- Sens de la confidentialité

Niveau de diplôme souhaité (le cas échéant) :

Niveau I - Bac+5, Master, diplôme d'ingénieurs ou diplôme équivalent et Bac+8 Doctorat ou diplôme équivalent



MODALITES DE CANDIDATURE

Pour proposer votre candidature, envoyez votre CV et lettre de motivation par mail en rappelant la référence de l'offre à drh.recrutement@u-paris.fr.

Pour retrouver toutes nos offres d'emploi, rendez-vous sur <https://u-paris.fr/les-offres-demploi-duniversite-de-paris/>.