

# Directeur-riche - Pôle Sûreté Sécurité

Direction Générale Déléguée Patrimoine immobilier,  
Logistique, Environnement, Prévention, Sécurité

Pôle Sûreté Sécurité Incendie

## Cadre de l'offre d'emploi

Catégorie A, BAP G, IGR

## Emploi-type REFERENS

Ingénieur-e responsable du patrimoine  
immobilier ou logistique

## Date de prise de fonction

12/12/2022

## Localisation du poste (ou site)

Campus Grands Moulins

## Corps et nature du concours

IGR Interne

## REJOINDRE UNIVERSITÉ PARIS CITE

Issue du rapprochement des Universités Paris Descartes et Paris Diderot et intégrant l'Institut de physique du globe de Paris, l'université Paris Cité propose, sur le territoire parisien, une offre de formation pluridisciplinaire des plus complètes et des plus ambitieuses en recherche, tout en ayant un fort rayonnement international.

Présente sur plus de 20 sites, dont 11 à Paris, 7 en Île-de-France, et 3 en outre-mer, Université Paris Cité vous attend avec plus de 200 métiers et de vastes perspectives de parcours professionnels. En tant qu'employeur responsable, elle s'engage à favoriser la qualité de vie au travail, l'inclusion professionnelle et l'innovation individuelle et collective.

## PRÉSENTATION DE LA DIRECTION/STRUCTURE D'ACCUEIL DU POSTE

Le Pôle Sûreté Sécurité de la Direction générale déléguée Patrimoine immobilier, Logistique, Environnement, Prévention, Sécurité a pour missions principales :

- la participation à l'élaboration de la politique de sûreté et de sécurité de l'établissement et la coordination de sa mise en œuvre,
- le pilotage et le suivi des Commissions de Sécurité,
- l'initiation et le pilotage des marchés centralisés : gardiennage, SSI, moyens de secours, etc.
- le pilotage des projets relatifs à la sûreté et la sécurité.

## MISSIONS ET ACTIVITÉS

### Missions du poste

Conseiller la direction de l'établissement dans le domaine de la Sûreté et Sécurité ; participer à la définition de la politique de Sûreté et Sécurité et organiser sa mise en œuvre ; être l'interlocuteur privilégié de la préfecture de Police et des Sapeurs-Pompiers ; être le référent terrain en cas de crise.

### Activités principales

- Conduire les réflexions prospectives sur l'évolution des conditions de sûreté et de Sécurité des établissements
- Décliner la politique immobilière de Sûreté et de Sécurité sous la forme de schémas directeurs de mise en sûreté ou de mise en sécurité et conduire leur mise en œuvre
- Participer à la préparation des montages financiers (Etat, Collectivités, Etablissement, autres

- partenaires) permettant la planification pluriannuelle des investissements
- Élaborer, justifier et exécuter le budget du Pôle
- Décliner la politique immobilière par l'ajustement de l'organisation, le choix des outils, la définition des objectifs et le suivi des indicateurs
- Organiser et encadrer l'activité interne/externe au regard des compétences et de la politique immobilière de Sureté et de Sécurité de l'établissement
- Décliner les obligations réglementaires en une politique de gestion humaine et technique de la sécurité dans les bâtiments
- Garantir la pérennité du patrimoine immobilier au regard des moyens alloués

## **PROFIL RECHERCHÉ**

### **Compétences et aptitudes professionnelles requises**

#### **Connaissances :**

- Gestion de crise (expert)
- Patrimoine immobilier, réglementation et techniques du domaine (connaissance approfondie)
- Sécurité Incendie, réglementation, application sur le terrain (expert)
- Sureté, réglementation application sur le terrain notamment les règles liées aux contrôles de accès, et de la vidéo surveillance (expert)
- Méthodologie de conduite de projet (connaissance approfondie)
- Pilotage des organisations (connaissance approfondie)
- Techniques de négociation (connaissance approfondie)
- Politiques, dispositifs et procédures propres au champ d'intervention (connaissance générale)

#### **Compétences opérationnelles :**

- Savoir gérer une crise
- Mettre en œuvre et encadrer les normes, procédures et règles du domaine (maîtrise)
- Piloter un projet (expertise)
- Encadrer / Animer une équipe (expertise)
- Conduire une négociation (maîtrise)
- Savoir représenter l'établissement (maîtrise)
- Accompagner les changements (maîtrise)

#### **Compétences comportementales :**

- Calme et détermination
- Capacité de conviction
- Capacité à développer une vision stratégique
- Capacité de conceptualisation