

PROFESSEUR DES UNIVERSITES

REJOINDRE UNIVERSITÉ PARIS CITÉ

Ancrée au cœur de la capitale, l'Université Paris Cité est une université de recherche intensive, omnidisciplinaire, labélisée IdEx, avec une forte dimension professionnalisante. Elle se positionne au meilleur niveau international pour le rayonnement et l'originalité de sa recherche, la diversité et l'attractivité de ses parcours de formation, sa capacité d'innovation et sa participation active à la construction de l'espace européen de la recherche et de la formation. Université à impact positif pour la société, l'Université Paris Cité a fait de la « santé planétaire » sa signature : « des êtres humains en bonne santé, au sein de sociétés en bonne santé, sur une planète en bonne santé ».

Lauréate de nombreux appels à projet d'investissements d'avenir (PIA), l'Université Paris Cité s'appuie sur les compétences et l'engagement de l'ensemble de ses communautés académiques, administratives et techniques, et sur le dynamisme de sa communauté étudiante, pour développer des projets de recherche et de formation à forte valeur ajoutée, et former les citoyennes et les citoyens de demain, dans un monde en transition.

L'Université Paris Cité comprend trois Facultés (de Santé, des Sciences, et Sociétés & Humanités), auxquelles sont rattachées 24 composantes et 110 unités de recherche, et intègre un établissement-composante, l'Institut de physique du globe de Paris (IPGP), et un organisme de recherche associé, l'Institut Pasteur. Elle compte plus de 63 000 étudiants, 4 773 enseignants et enseignants-chercheurs ainsi que 2 767 personnels administratifs et techniques.

Forte de la grande diversité et de l'excellence de ses domaines disciplinaires alliant les sciences formelles, naturelles et expérimentales, les sciences humaines et sociales, et la santé, l'université Paris Cité a fait de l'interdisciplinarité un marqueur essentiel de son identité et de sa signature « santé planétaire ».

Dans une démarche d'amélioration continue au service de son projet d'établissement, l'Université Paris Cité se dote de schémas directeurs et de plans d'action pour asseoir sa responsabilité sociétale et environnementale, et notamment s'engager pour les égalités et lutter contre toute forme de discrimination et de violence, agir pour la qualité de vie au travail et la transition écologique, et renforcer l'expérience étudiante.

Rejoindre l'Université Paris Cité, c'est faire le choix de l'exigence et de l'engagement au service de valeurs fortes : celles du service public, de la rigueur scientifique et intellectuelle, de l'innovation, du dialogue, de l'ouverture aux autres et au monde.

RÉFÉRENCE ODYSSEE	260534
PROFIL DU POSTE	Gestion des Ressources Humaines , Management, Stratégie
SECTION(S) CNU	0600 - Sciences de gestion et du management
LOCALISATION	Malakoff
AFFECTATION STRUCTURELLE	Faculté de Droit, d'Economie et Gestion



	(DEG)
LABORATOIRE(S)	URP 1516 Centre de Droit des Affaires et de Gestion (CEDAG)
DATE DE PRISE DE FONCTION	01/09/2026
MOTS-CLÉS	Gestion des ressources humaines Management Stratégie
JOB PROFILE	Strategic management and Human Resource Management
RESEARCH FIELDS EURAXESS	Other
ZONE À RÉGIME RESTRICTIF (ZRR)	NON
VACANT / SUSCEPTIBLE D'ÊTRE VACANT	SUSCEPTIBLE D'ÊTRE VACANT

ENSEIGNEMENT - OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET BESOIN D'ENCADREMENT, FILIÈRES DE FORMATION CONCERNÉES

L'offre de formation en management se développe au sein de la Faculté de Droit, d'Economie et de Gestion (enrichissement des parcours, développement de l'apprentissage). La prise de relai concernant les responsabilités et les activités d'enseignement et de recherche de ce poste de professeur des universités en management stratégique et GRH est une condition nécessaire pour permettre le maintien des programmes actuels dont la notoriété n'est plus à démontrer et qui répondent à des attentes fortes des étudiants et de la société. L'objectif du recrutement est donc d'assurer la continuité des activités d'enseignement, de recherche mais aussi de direction de programmes et de coordination de l'équipe existante, tout en poursuivant le développement de l'offre de formation à l'international notamment par le renforcement des enseignements en anglais.

Les besoins en matière de recherche au CEDAG se sont parallèlement intensifiés tant pour soutenir la finalisation des travaux de recherche en cours, que porter de nouveaux projets, déposer des demandes de financement, ou contribuer à l'encadrement des doctorants. L'équipe MEIS organise tous les ans des ateliers recherche internes et des workshops internationaux. Les axes prioritaires de l'équipe sont le développement des publications à l'international et le soutien à la soutenance des thèses.

Département d'enseignement : Sciences de Gestion et du Management

Les candidats prendront en charge plus particulièrement des enseignements en gestion des ressources humaines, management stratégique, comportement organisationnel ou théorie des organisations, et en méthodologie de recherche en sciences de gestion. Une capacité à actualiser les enseignements en prenant en compte les problématiques émergentes et les préoccupations sociales et sociétales ou écologiques est attendue. Les besoins pour ce poste se situent essentiellement dans les parcours en apprentissage et en formation initiale du master GRH, dont il s'agira d'assurer la direction et le développement (direction du master, codirection parcours IRH, direction parcours ERM). Il est également attendu que les candidats puissent assurer la continuité et l'enrichissement des séminaires doctoraux (méthodes de recherche en gestion, éthique de la recherche) à organiser tous les ans. En fonction de la répartition des charges décidée en concertation au sein de l'équipe en gestion, des cours en licence SEG et dans les parcours du master Management pourront venir compléter les heures d'enseignement.



Parmi les axes de développement des enseignements, des efforts plus particuliers seront notamment à porter au renforcement des cours en anglais et aux partenariats internationaux, ainsi qu'au développement de contenus sur le numérique et l'intelligence artificielle, sur le développement durable et les questions d'ordre éthique. Il est attendu des candidats qu'ils puissent contribuer à en donner ou soutenir l'impulsion avec l'équipe des gestionnaires de l'université.

Profil : Les candidats devront démontrer leurs capacités à soutenir le développement des programmes de formation et de la recherche en sciences de gestion et du management de la faculté tant par la prise en charge des contenus pédagogiques que par le montage de projets de recherche au sein du CEDAG. La possibilité d'assurer une partie des enseignements en anglais sera appréciée ainsi que l'expérience d'encadrement de programme de formation ou encore l'appartenance à des réseaux internationaux d'enseignement et de recherche.

RECHERCHE

Le CEDAG (centre d'études et de recherches en droit des affaires et de gestion EA 1516) regroupe les chercheurs de la faculté de droit, d'économie et de gestion qui s'intéressent plus particulièrement, au droit des affaires et de l'environnement, au droit patrimonial et à la gestion. Le centre est organisé en quatre pôles qui traduisent les axes de recherches privilégiés. Les thèmes transverses aux différents axes sont la confiance et l'innovation.

Le poste est rattaché à l'axe Management, éthique, innovation et société (MEIS), dont il s'agira de prendre la direction en assurant la continuité des ateliers recherche, l'encadrement des thèses, l'accompagnement des HDR ou encore l'organisation d'événements scientifiques. L'axe MEIS dont il est attendu que les candidats favorisent le développement et le rayonnement tout en soutenant et coordonnant les travaux de l'équipe et leur publication, est ouvert à tous les domaines de recherche en sciences de gestion. Il mobilise actuellement l'équipe sur des projets traitant des problématiques de la RSE, du développement durable, de l'éthique, des risques psychosociaux, du changement organisationnel ou encore de la digitalisation du travail avec des méthodes tant exploratoires que confirmatoires. Le portage de projets de recherche en réponse à des appels à projets serait un plus. La recherche de financement pour la poursuite en thèse comme pour les travaux de recherche des enseignants-chercheurs en gestion menés au CEDAG reste l'une des fortes préoccupations dans la prise en charge de la responsabilité de l'axe MEIS.

ACTIVITÉS COMPLÉMENTAIRES

Un engagement dans les activités de l'UFR ou de l'école doctorale sera également demandé. En plus de la capacité du candidat(e) à répondre aux besoins d'encadrement du master GRH et en enseignements des différents programmes de l'UFR tout en coordonnant et animant l'équipe de recherche en gestion du CEDAG, la présentation d'innovations pédagogiques ou dans le domaine de la recherche sera particulièrement appréciée.

MODALITÉS D'AUDITION



Décret n°84-431 du 6 juin 1984, article 9-2 : « (...) L'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Audition publique	NON
Mise en situation	NON
Leçon - préciser (durée, modalités)	Sans objet
Présentation des travaux de recherche - préciser (durée, modalités)	Sans objet
Séminaire - préciser (durée, modalités)	Sans objet

Contact enseignement : SECTION GESTION

Contact recherche : SECTION GESTION

Toutes les informations relatives aux modalités de candidature et aux comités de sélection sont disponibles sur le site Internet d'Université Paris Cité.



Full Professor

JOIN UNIVERSITÉ PARIS CITÉ

Anchored in the heart of the French capital, the Université Paris Cité is a multidisciplinary, research-intensive university recognized as an IdEx institution, with a strong professional orientation. It ranks among the world's leading universities for the impact and originality of its research, the diversity and attractiveness of its academic programs, its innovative capacity, and its active contribution to building the European Research and Education Area. As a university with a positive impact on society, the Université Paris Cité has made “planetary health” its hallmark: “healthy people, within healthy societies, on a healthy planet.”

A recipient of numerous grants from the Investments for the Future Program (PIA), the Université Paris Cité relies on the expertise and commitment of its academic, administrative, and technical communities, along with the energy and creativity of its students, to develop high-added-value research and education projects. It is dedicated to shaping the citizens of tomorrow in a rapidly changing world.

The Université Paris Cité comprises three Faculties - Health, Sciences, and Societies & Humanities - encompassing 24 academic departments and 110 research units. It also includes an associated institution, the Paris Institute of Earth Physics (IPGP), and an associated research organization, the Pasteur Institute. The university has more than 63,000 students, supported by more than 4,700 faculty members and researchers, and more than 2,700 administrative and technical staff.

With its exceptional diversity and excellence across disciplines ranging from the formal, natural and experimental, sciences to the human and social sciences, and health, the Université Paris Cité has made interdisciplinarity a cornerstone of its identity and its “planetary health” signature.

Committed to continuous improvement in the service of its institutional mission, the Université Paris Cité is implementing strategic plans and action frameworks to strengthen its social and environmental responsibility. These initiatives include promoting equality and combating all forms of discrimination and violence, enhancing the quality of life in the workplace, advancing the ecological transition, and enriching the student experience.

Joining the Université Paris Cité means embracing excellence and dedication to strong values: public service, scientific and intellectual rigor, innovation, dialogue, openness to others, and a global perspective.

ODYSSEE REFERENCE	260534
PROFILE	Strategic management and human resource management



CNU SECTION(S)	06
LOCATION	MALAKOFF
STRUCTURAL ASSIGNMENT	Faculté de Droit Économie Gestion / Faculté SH
LABORATORY(IES)	URP 1516 Centre de Droit des Affaires et de Gestion (CEDAG)
STARTING DATE	01/09/26
KEYWORDS	Strategy, Management, HRM, CSR, Ethics
JOB PROFILE	Strategic management and human resource management
RESEARCH FIELDS EURAXESS	OTHER-Management science
RESTRICTED REGIME ZONE (RRZ)	NO
VACANT / POTENTIALLY VACANT	POTENTIALLY VACANT

TEACHING – EDUCATIONAL OBJECTIVES AND NEED FOR SUPERVISION, TRAINING COURSES CONCERNED

The management training offer is expanding within the Faculty of Law, Economics and Management (enrichment of courses, development of work-study programs). Taking over the responsibilities and teaching and research activities of this position of university professor in strategic management and HRM is a necessary condition to allow the maintenance of current programs whose reputation is well established and which meet the high expectations of students and society. The aim of the recruitment is therefore to ensure the continuity of teaching and research activities, but also of program management and coordination of the existing team, while continuing to develop the international training offer, in particular by strengthening teaching in English.

Research needs at CEDAG have also intensified, both to support the finalization of current research work, to carry out new projects, submit funding applications, or contribute to the supervision of doctoral students. the MEIS team organizes research workshops within the faculty and international conferences each year. the team's priority areas are the development of international publications and support for the defense of theses.

Teaching: Candidates will provide courses in human resources management, strategic management, organizational behavior or organizational theory, and research methodology in management sciences. An ability to update teaching by taking into account emerging issues and social and societal or ecological concerns is expected. The needs for this position are mainly in the work-study training and initial training of the HRM master's degree which will be managed and developed (master's management, co-management of the IRH course, management of the ERM course). Candidates are also expected to be able to ensure the continuity and enrichment of doctoral seminars (management research methods, research ethics) which will be organized each year. Depending on the distribution of workloads decided in consultation within the management team, courses from the SEG license and the Management master's degree may supplement the teaching hours.



Among the areas of development of teaching, more specific efforts will be made to strengthen English courses and international partnerships, as well as to develop content on digital and artificial intelligence, sustainable development and ethical issues. Candidates are expected to be able to contribute to supporting or energizing the faculty's academic team of management sciences.

Profile: Candidates will have to demonstrate their ability to support the development of training programs and research in management sciences of the faculty both by taking charge of educational content and by setting up research projects within the CEDAG. The possibility of providing part of the teaching in English will be appreciated as well as experience in supervising training programs or membership in international teaching and research networks

RESEARCH

Profile: Strategic management and Human Resource Management

Workplace: CEDAG

Laboratory Director : Pr Pauline Pailler

Tel labo : 01 76 53 45 39

Email laboratory : cedag.deg@u-paris.fr

URL labo : <https://cedag.u-paris.fr>

Lab description: CEDAG (Center for Studies and Research in Business Law and Management - URP 1516) brings together researchers from the Faculty of Law, Economics and Management who are particularly interested in business and environmental law, property law and management. The center is organized into five poles that reflect the preferred research areas. The themes that cut across the different axes are trust and innovation. An ability to work in a multidisciplinary research team (mainly law, management, but also economics) will be required.

The position is attached to the Management, Ethics, Innovation and Society (MEIS) axis, which will involve taking the lead by ensuring the continuity of research workshops, the supervision of theses, the support of HDRs and the organization of scientific events. The MEIS axis, whose candidates are expected to promote the development and influence while supporting and coordinating the work of the team and its publication, is open to all areas of research in management sciences. It currently mobilizes the team on projects dealing with the issues of CSR, sustainable development, ethics, psychosocial risks, organizational change or the digitalization of work with both exploratory and confirmatory methods. The management of research projects in response to calls for projects would be a plus. The search for funding for the continuation of thesis work as well as for the research work of teacher-researchers in management sciences carried out at CEDAG remains one of the major concerns in taking charge of the responsibility for the MEIS axis.

FURTHER ACTIVITIES

A commitment to the activities of the UFR and the laboratory will also be required.

Other information:

In addition to the candidate's ability to meet the supervision needs of the HR master's degree and the teaching needs of the various UFR programs while coordinating and leading the CEDAG management research team, the presentation of educational innovations or in the field of research will be particularly appreciated.



MODALITIES OF HEARING/INTERVIEW

Decree No. 84-431 of 6 June 1984, Article 9-2: "(...) The audition of candidates by the selection committee may include a professional situation, in the form of a lesson or seminar presenting the research work. This situation can be public. "

Public hearing	NO
Professional situation	NO
Lesson - define (duration, modalities)	<u>No</u>
Presentation of research work - define (duration, modalities)	NO.
Seminar - define (duration, modalities)	<u>No</u>

All information relating to the application procedures and the selection committees is available on the Université Paris Cité website.